PNUD Haïti - Rapport annuel de projet 2017

Titre du Projet Programme de relèvement Post Matthew

Award ID 99905 Project ID Date début projet Novembre 2016 Date fin Décembre 2019

Cibles accordées en 2017 et chargées dans Atlas au début de l'année	**Réalisations principales du projet en 2017** En chiffres svp! - Copier ce texte dans le module de gestion de projet d'ATLAS
Produit 1. La durabilité des efforts de relèvement post-Matthew s'est améliorée, en augmentant la résilience de la population aux catastrophes et en renforçant la redevabilité de l'État en matière de droits de l'homme et d'égalité des sexes A. 20 formations de réduction des risques de catastrophe (y compris des composantes / modules d'égalité entre les sexes) menées aux niveaux national, départemental et communal B. 20 plans de relèvement communaux et / ou départementaux approuvés par le gouvernement avec des considérations intégrées de réduction des risques et d'analyse comparative entre les sexes Produit 2. L'autonomisation économique des	Produit 1. La durabilité des efforts de relèvement post-Matthew s'est améliorée, en augmentant la résilience de la population aux catastrophes et en renforçant la redevabilité de l'État en matière de droits de l'homme et d'égalité des sexes A. 10 formations de réduction des risques de catastrophe (y compris des composantes / modules d'égalité entre les sexes) menées aux niveaux national, départemental et communal B. 6 plans de relèvement communaux et / ou départementaux approuvés par le gouvernement avec des considérations intégrées de réduction des risques et d'analyse comparative entre les sexes Produit 2. L'autonomisation économique des personnes touchées, et en particulier des femmes, est renforcée, ce qui contribue à la stabilité et à la revitalisation des ménages et des communautés A. Au moins 40 000 hommes et femmes bénéficiaires engagés dans un emploi d'urgence (ventilé par sexe) B. Au moins 3 pilotes de transferts monétaires mobiles testés

Leçons apprises et recommendations pour le Plan de Travail 2018

Autonomisation des femmes

Le projet a tiré des leçons à qui a trait à l'implication des femmes dans les interventions de relèvement. En effet, le C4W peut améliorer l'autonomisation des femmes et l'équité de genre. Au moins 40% de femmes ont été recrutées pour les activités de C4W. Le C4W est traditionnellement une activité d'hommes et depuis toujours la plus grande part de la main d'œuvre recrutée dans le cadre des activités de C4W est masculine. L'imposition d'un quota minimum de 40% de femmes dans les activités de C4W a créé une nouvelle dynamique : de plus en plus de femmes s'intéressent à ces activités et y travaillent activement et l'approche est répliquée par d'autres opérateurs. Cela contribue à l'autonomisation des femmes et l'équité de genre dans la réponse post catastrophe.

Poursuivre la pratique de recruter un quota minimum de 40% de femmes dans toutes les activités de Cash for Work

Ciblage des bénéficiaires

Utiliser une approche plus objective pour la sélection des bénéficiaires afin d'éviter les biais et de s'assurer d'atteindre la population la

Partenaires principaux et rôles de ceux-ci (mise en oeuvre; appui technique; direction stratégique, etc.)

Dans le cadre de ce projet les autorités centrales et locales ont été impliquées dès la phase de planification du projet :

Le Ministère de planification et de la coopération externe (MPCE) préside le comité de pilotage du projet et donne les orientations stratégiques pour assurer l'alignement du projet avec les priorités nationales

Les ministères sectoriels tels que Ministère de l'Intérieur et des collectivités territoriales (MICT) sont consultés pour un appui technique en fonction de la thématique considérée

Les mairies, CASEC et ASEC appuient dans la mise œuvre du projet dans le ciblage et la sélection des bénéficiaires et la gestion des activités d'urgence
Dans le cadre de ce projet les autorités centrales et locales ont été impliquées dès la phase de planification du projet :

Zones d'interventions Départements de la Grand'Anse, Sud, Nippes et Nord-Ouest

Budget 2017 4,601,419 USD **Dépenses** 2017 4,448,547 USD **% Execu.** 97 **Personnel** nat. 24 Internat. 1

Montant des **Dépenses** liées au Suivi-Evaluation 380000 Personnel Suivi-Evaluation 10

Emplois créés 35940 % de femmes 40% **Bénéficiaires** directs 36000 % de femmes 74

Égalité de genre

En 2017, le projet a-t-il contribué à l'égalité de genre?

- (•) Oui
- ( ) Non

Si oui, précisez les résultats atteints et l'évidence soutenant ces résultats

Le projet a adopté une approche inclusive axée sur le genre basée sur un ciblage systématique et une sélection d'un pourcentage d'au moins 40% de femmes dans les activités d'urgence. Grâce aux fonds Funding Windows, des interventions spécifiques de relèvement économiques en appui aux femmes victimes de violence ont été menées afin de faciliter l'autonomisation économique de ces femmes d'une part et contribuer à réduire la violence d'autre part. De plus, une stratégie de genre a été développée dans le cadre du projet afin de répondre aux résultats du PDNA et des exigences des bailleurs ; les indicateurs de résultats ont été affinés afin de permettre un meilleur alignement avec la stratégie de genre du bureau, un meilleur reporting qui permette de renseigner la contribution du projet à l'égalité du genre en général

Coopération Sud-Sud

En 2017, le projet a-t-il favorisé l'échange d'expériences entre pays en voie de développement ou a-t-il appuyé la participation d'Haïti dans des procesus d'échange de connaissances avec d'autres pays?

- ( ) Oui
- (•) Non

Si oui, précisez les pays et les domaines de subtances ayant fait l'objet de l'échange

N/A

Développement des capacités

En 2017, à quel niveau de changement des capacités nationales le projet a-t-il contribué (vous pouvez selectionné plus d'un)?

- ( ) Individuel
- (•) Organisationnel
- ( ) Environnement externe

En 2017, quel type de changements de capacités le projet a-t-il contribué (vous pouvez en sélectionné plus d'un)?

- (•) Arrangements institutionels
- (•) Leadership
- (•) Connaissances
- ( ) Imputabilité
- ( ) Autre

Si autre précisez: Renforcement des capacités dans autorités locales da

Décrivez quelles capacités ont été renforcées par le projet et les résultats atteints

Les mairies ont été appuyées non seulement dans la phase préventive afin d'améliorer leur compréhension et connaissance du risque, des conséquences et des mesures correctives à prendre pour renforcer la résilience des communautés mais aussi dans la phase de réponse afin d'assurer la gestion du processus de relèvement immédiat. Toutefois, sur la base des résultats de la micro évaluation HACT, des activités de renforcement des capacités au profit des Mairies et des Organisations communautaires de base (OCB) sont à continuer à travers la formation à la gestion des projets et à travers l'assistance technique, pour améliorer la qualité de plaidoyer, la planification et le suivi de la mise en œuvre des projets. Le plan d'amélioration élaboré spécifiquement pour chacune des Mairies peut aider en ce sens.

Changements de comportements et résultats de développement

En 2017, le projet a-t-il favorisé des changements comportementaux et/ou des résultats de développement?

- (•) Oui
- ( ) Non

Si oui, précisez ces grands changements apportés par le projet qui contribuent à l'atteinte des résultats de développement

Le projet a contribué à un changement de comportement tant des autorités locales que des communautés ciblées. En effet, le projet a contribué :
(1) à une meilleure implication des autorités locales dans la mise en œuvre de la stratégie de relèvement préconisée par le PDNA en validant les priorités en matière de redressement pour l'action à mener au niveau local
(2) à ce que des communes s'engagent à soutenir et à accompagner les opérateurs aussi bien locaux et internationaux dans le processus de relèvement rapide.

Évaluations et planification nationale

En 2017, le projet a-t-il appuyé des procesus d'évaluation des besoins, de planification ou d'élaboration de politiques publiques?

- (•) Oui
- ( ) Non

Si oui, précisez le titre de l'évaluation, sa portée et les changements significatifs apportés dans notre travail.

Le projet a contribué à l'évaluation des dégâts et des besoins (PDNA) dans les 4 départements affectés par le passage du cyclone Matthew. Le rapport de cette évaluation a été publié en février 2017 et a permis une révision de la portée du projet, de la stratégie de relèvement développée par le PNUD pour répondre aux besoins des populations affectées et de l'approche de mise en œuvre axée sur le renforcement des capacités des autorités nationales et locales pour la prise en charge du processus de relèvement en s'appuyant sur une connaissance du risque qui tient compte de la dimension de genre et des enjeux environnementaux.

Mise en oeuvre de programmes ou stratégies nationales

En 2017, le projet a-t-il appuyé la mise en oeuvre de programmes ou stratégies de la part des contreparties gouvernementales ou des acteurs locaux?

- (•) Oui
- ( ) Non

Si oui, précisez

A court et moyen terme, les interventions du projet ont été construites sur les priorités et des grands axes interventions préconisés par le Gouvernement dans le PDNA et à plus long terme, le projet reprend les grands chantiers prévus dans le Plan stratégique National d'Haiti (PSDH).

Renfocer la résilience et encourager la durabilité des actions

En 2017, le projet a-t-il permis aux partenaires d'être plus résilient aux crises? A-t-il permis aux contreparties de mettre en place des procesus de changements positifs durables?

- (•) Oui
- ( ) Non

Si oui, précisez

Le projet est mis en œuvre selon une approche participative et consultative aussi bien avec les autorités locales que le gouvernement central représentés respectivement par les Municipalités et le MPCE afin d'assurer une meilleure appropriation des activités et ainsi contribuer à la pérennisation des actions du projet.

Conclusions

Ajoutez ici tout autre commentaire sur le travail du projet en 2017

Le Bureau-Pays, Haiti ne dispose pas de guide ni de mécanismes adaptés afin de faciliter les interventions d'urgence dans les situations post désastres tout en respectant les procédures même en période Fast Trac. Dans la recherche de solutions la mieux adaptée au contexte, un tour d'horizon au niveau du système des Nations Unies a démontré qu'aucune des agences y compris le PAM n'ont de partenariat avec des institutions financières pouvant faciliter la distribution rapide de cash dans la mise en œuvre des activités de Cash for Work, l'une des 4 interventions-signature du PNUD en contexte post catastrophe. Etant donné la situation d'urgence, la nécessité de positionner le PNUD en donnant des résultats rapides et faciliter la mobilisation de ressources pour l'implémentation de la stratégie de relèvement du PNUD, le projet a décidé d'adopter une approche de mise en œuvre qui favorise l'implication et donc le renforcement des capacités des autorités et des institutions locales (Mairies, associations et organisations communautaires de base et caisses populaires). Cette solution s'est avérée la plus adaptée et a permis d'atteindre les résultats prévus par le projet. En effet, les leçons apprises ont ensuite confirmé que la modalité de paiement avec les institutions financières dont les caisses populaires est la plus effective et comporte moins de risques. Suivant l'exemple du PNUD, d'autres partenaires comme ONU Femmes et PAM ont adopté cette modalité.

Cependant en tenant compte des leçons apprises, la recommandation est faite au bureau d'anticiper des contrats longue durée (LTA) sur une base compétitive avec des institutions financières telles que Fonkoze et autres afin de pouvoir apporter une réponse immédiate et injecter rapidement des fonds dans un contexte post désastre à l'avenir.

Nom du Chef de projet:	Barbara Calixte	Date	22/02/2018
Nom du Chef de l'unité:	Sekou Bangoura	Date	22/02/2018